



# SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

## ARAŞTIRMA ÖZDEĞERLENDİRME RAPORU

Fakülte temas kişinin iletişim bilgileri

Prof. Dr. Bülent GÜRBÜZ



## A. MİSYON – VİZYON – TEMEL STRATEJİLER

### A.1 Misyon, Vizyon

#### Misyonumuz

Sağlıklı, yaşam kalitesi yüksek bir toplum ve elit sporcuların yetiştirilebilmesi amacıyla yaratıcı ve yenilikçi bakış açısını benimseyen spor insanları yetiştirmek, insan hareketini doğal ve sosyal bilimler yoluyla değişik boyutlarda inceleyerek elde ettiği bilgiyi eğitim, araştırma ve hizmet amacıyla kullanmak ve topluma yaymaktır.

#### Vizyonumuz

Bilimsel saygınlığı ile ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, alanında toplumda öncü ve girişimci önder bireyler yetiştiren, paydaşlarıyla koordinasyon içinde çalışan, kitle ve performans sporunun gelişmesi için bilimsel araştırmalarla uluslararası düzeyde örnek bir kurum olmaktır.

## A. MİSYON – VİZYON – TEMEL STRATEJİLER

### A.2 Akademik birimde belirlenen “Temel Araştırma Stratejileri” ? Bu konuda yapılan çalışmalar?

- Lisansüstü çalışmalarda uzmanlaşmak, ileri düzeyde araştırma, eğitim, öğretim, üretim ve yayın yapmak,
- Spor Bilimleri alanında nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesini sağlamak,
- Ulusal ve Uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak,
- Uluslararası araştırmalar için işbirlikleri ve projeler gerçekleştirmek.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.1 Güçlü Alanlar

- 1.1 Birimin belirlenmiş güçlü ve öncelikli alanları var mı? Nasıl belirlendi?
- 1.2 Disiplinlerarası araştırma konuları var mı? Neler? Bu konuda yapılan kurum dışı projeler ve yüksek etki faktörlü dergilerdeki yayınlar?
- 1.3 Güçlü, öncelikli ve disiplinlerarası alanlar için akademik ve altyapı yeterliliklerini Bölüm/ABD kapsamında kısaca veriniz?
- 1.4 TÜBİTAK öncelikli alanlar çağrılı programlar kapsamında (1003, 1007 gibi) proje çalışmaları ve/veya başvuru planları var mı?
- 1.5 Gerçekleştirilen araştırmaların topluma, bölgeye, ülkeye ve uluslararası bilim camiasına katkısı?

1.1.Öncelikli olarak ulusal ve uluslararası ölçekli yürütülen proje sayısının çoğaltılması ve etki faktörü yüksek dergilerdeki yayınların artırılması amaçlanmıştır. Birimin güçlü yönü, eğitim-öğretim kadrosunun bilimsel araştırma yapmak için nitelik (yabancı dil yeterliğive yurtdışı deneyimi vb. ) ve niceliğinin yüksek düzeyde olması.

1.2. Birimiz gerek kendi içindeki bölümler gerekse de diğer bilim alanları ile ortak araştırmalar konuları var ve gelecekte bu yönde çalışmaların yapılması planlanmaktadır.



1.3.

- Antrenörlük Eğitimi birimimizde bu alanda çalışan 7 öğretim üyesi bulunmaktadır. Hedeflediğimiz ulusal ve uluslararası çalışmalar için ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve koordinasyon çalışmaları yapılmaktadır. Planlanan projelerin yürütülmesi için Bilgisayarlı İzokinetik Kuvvet Ölçüm Sistemi, EMG Sistemi, GPS Sistem ve Kablosuz Fotosel Sistemi gibi cihazlara ihtiyaç vardır.

- Spor Yöneticiliği birimimizde bu alanda çalışan 5 öğretim üyesi bulunmaktadır. Bölüm öğretim üyelerinden 3 tanesinin yurt dışı deneyimi bulunması bölümün güçlü yönü olarak ifade edilebilir. Bölüm öğretim üyelerinin yazdığı kitaplar Türkiye'deki diğer üniversitelerin Spor Yöneticiliği bölümlerinde ders kitabı olarak okutulmaktadır.

- Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği birimimizde bu alanda çalışan 5 öğretim üyesi bulunmaktadır. Birimimizin 2 farklı enstitüde lisansüstü programının olması en önemli güçlü yanıdır. Bu programa farklı disiplinlerden öğrenciler başvurmakta ve kabul edilmektedir.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.2 Lisansüstü Eğitim Stratejileri (En fazla 5 madde)

- 1- Spor bilimleri alanında yüksek yeterliğe sahip genç akademisyenlerin yetiştirilmesi için alanlara (Spor Yönetim Bilimleri ABD, Egzersiz ve Spor Psikolojisi ABD vb.) özgü doktora programları açmayı planlıyoruz.
- 2- Erasmus plus kapsamında öğrenci değişim programını yaygınlaştırmak için bu kapsamdaki anlaşmalı kurum sayısını ve çeşitliliğini artırmayı planlıyoruz.
- 3- Birimimizde var olan İngilizce eğitim programına yabancı öğrencilerin başvuru yapması ve kabulü yönünde çalışmalar yapmayı planlıyoruz.
- 4- Spor bilimleri alanında yenilikleri takip etmeyi ve diğer alanlarla ortak araştırma proje sayısını artırarak daha kaliteli çalışmalar yapmayı planlıyoruz.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.3 100/2000 YÖK Doktora Burs Programı Öncelikli Alanları

#### 3.1 Mevcut 100/2000 YÖK Doktora Burs programı öncelikli alan programları?

#### 3.2 Açılması planlanan programlar? Akademik ve altyapı yeterliliği?

3.1. Birimimiz programları 100/2000 YÖK Doktora Burs programı öncelikli alanları içerisinde yer almamaktadır.



3.2 Bir yıl içinde Antrenörlük Eğitimi Bölümü altında eğitim dili İngilizce olan "Fiziksel Aktivite Yoluyla Sağlığın Geliştirilmesi" programını açmayı planlıyoruz.

1- "Fiziksel Aktivite Yoluyla Sağlığın Geliştirilmesi" (7 öğretim üyesi, mevcut doktora öğrenci sayısı 25, 3 adet proje yürütülmektedir.

Birim akademik kadrosunun dil yeterliği ve birim fiziki koşulları programın yürütülmesi için yerli düzeydedir.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.4 Akademik Personel Stratejileri

4.1 Akademik personel niteliği? Son 5 yılda kadro alan kurum dışı doktoralı eleman sayısı? Uluslararası işbirlikleri? Uzun süreli (3 ay dan fazla) yurt dışı akademisyen görevlendirmeleri?

4.2 Birime akademik eleman istihdam stratejileri? Nitelik ve uluslararasılaşma stratejileri ?

4.3 Bölümünüzdeki akademik performansı izleme stratejileri?

4.1 – Birimimizde son bir yılda yapılan yayın kitap sayısı 4, kitap bölümü sayısı 7, Türkiye’de yayınlanan türkçe makale sayısı 5, yabancı makale sayısı 6, yurt dışında yayınlanan makale sayısı 19 ve tebliğ ve araştırmalar 37 tanedir.

- Bölümde son 5 yılda kurumdışı yürütülen proje sayısı 8’dir. Halen 3 proje yürütülmektedir.

- Son 5 yılda 1 kurum dışı doktoralı nitelikli çalışmaları ile öne çıkan eleman istihdam edilmiştir.

- Yurt dışında 1 ülkede 1 üniversite ile işbirlikleri vardır. Bu kapsamda 1 adet AB projesi devam etmektedir.

- Akademik personelin yükseltilmesinde doktora sonrası 3 ay yurtdışı deneyim aranmaktadır. Son 3 yılda birimimizdeki 18 akademik personelden 5’i (3 ay) yurt dışında araştırma yapmak için görevlendirilmiştir.

4.2 - Birimde temel kriter bilimsel niteliklerin sürekli artırılmasıdır. Türkiye’deki diğer Spor Bilimleri Fakültelerine öncü olmaktır. Akademik kadro istihdamında temel strateji öncelikli ve güçlü araştırma alanlarımıza katkı sağlamaktır. Yeni kadroların en az yarısı yurtdışı ve/veya kurum dışı doktoralı ve doktora sonrası kaliteli araştırmalar yapmış akademisyenler ve alanında başarılı elit sporcular için kullanılacaktır.

- Son 5 yılda kadroya atanan bütün akademisyenler (1 tanesi hariç) kurumumuzda doktora yapmıştır. İleride de bu şekilde yapılanacağız veya önümüzdeki dönemde kurum dışı özellikle yurt dışı doktoralı nitelikli çalışmaları ile öne çıkan akademisyen istihdam etme konusunda çalışmalar yapıyoruz.

- Uluslararası sıralamalarda ilk 500’deki üniversitelerle TÜBİTAK, AB gibi fonlarla destekli projeler yapmayı hedefliyoruz. Bölümümüzden her yıl 1 akademisyen’in TÜBİTAK vb. desteklerle yurt dışında uzun süreli bu üniversitelerde araştırmalar yapması hedeflenmektedir.

- Birimimizde araştırmacıların son 1 yılda yürüttükleri ulusal ve uluslararası projeler, yayınlar, işbirlikleri, topluma katkı düzeyleri, TTO ile işbirliği içersinde yaptıkları ortak projeler, h indeksleri, atıflar gibi performansları izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bunun için



YÖKSİS veri tabanı izlenmektedir. Ayrıca önümüzdeki yıldan itibaren ARVED çıktıları da kullanılmaya başlanacaktır.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.4 Araştırma Altyapı Stratejileri

4.1 Araştırma altyapısının yeterliliği? Diğer birimlerdeki altyapıları kullanım oranı?

4.2 Araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi stratejileri?

4.3 Fakülte araştırma altyapısı envanterinin varlığı (Web ve BAP) ve ortak kullanım stratejileri?

4.1 Birimimiz alt yapısı kısmende olsa yeterli düzeydedir. Ancak yürütülmeye olan ve gelecekte yapılması planlanan projler ile birimiz alt yapısının geliştirilmesi çalışmaları yapılmaktadır. Bu yıl içerisinde birimizde ulusal ve uluslararası projelerde kullanılmak üzere bir adet Anatomi Labratuarı hizmete açılmıştır. Gerekli görüldüğü durumlarda projeler kapsamındaki cihaz ve alt yapıya sahip birimlerle ile işbirliği yapılmaktadır.

4.2- Araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için başta üniversitemiz tarafından desteklenen projeler (BAP) olmak üzere diğer kamu ve özel kurumlar ile proje işbirliklerinin yapılması planlanmaktadır.

4.3 Cihazların akademik birim ve tüm üniversite personeli tarafından kullanılması için birim kapsamında bir kurul oluşturulmuş ve ilkeler belirlenmiştir. Bunlar birimdeki tüm araştırmacılarla paylaşılmıştır. Örneğin birimdeki VO<sub>2</sub> Max Gaz Analiz Sistemleri, Wingate Test Sistemleri, Biodex Denge Sistemi, Normobarik Hipoksi Sistemleri, Vücut Kompozisyonu Sistemleri, Telemetrik Kalp Atım Hızı Monitörleri bu kapsamda hizmet vermektedir.



## C. PERFORMANS DEĞERLENDİRME

### C.1. Fakültenin Ortak Başarı Ölçütleri

Bu bölümde Birimin hedef koyması ve izlemesi beklenen performans göstergelerini aşağıdaki tablo formatında düzenlemesi beklenmektedir:

No.	Performans Göstergesi	Başarı Ölçütü	Mevcut Durum	2018 Yılı Hedefi	2019 Yılı Hedefi	2020 Yılı Hedefi	2021 Yılı Hedefi	2022 Yılı Hedefi
1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	SAYI	0.29	0.4	0.6	0.8	1.00	1.20
2	Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale / derleme sayısı	SAYI	0.05	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5
3	Bilimsel yayın puanı	SAYI	0.49	0.60	0.80	1.00	1.20	1.40
4	Atıf puanı	SAYI	0.24	0.30	0.40	0.50	0.60	0.70
5	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı	SAYI	-	0.11	0.17	0.23	0.29	0.35
6	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	SAYI	0.05	0.11	0.17	0.23	0.29	0.35
7	Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli projelerin (5 numaralı göstergede verilen) ortalama yıllık toplam bütçesi	SAYI	-	-	-	-	-	-
8	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi	SAYI	1580.00 Euro	3.520 Euro	5290.00 Euro	7005.00 Euro	8820.00 Euro	10580 Euro
9	Devam eden dış destekli toplam proje bütçesinin devam eden dış destekli proje sayısına oranı	SAYI	27000.00 Euro	60000.00 Euro	90000.00 Euro	120000.00 Euro	150000.00 Euro	180000.00 Euro
10	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı	SAYI	0.11	0.17	0.23	0.29	0.35	0.35
11	Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	SAYI	0.23	0.29	0.35	0.41	0.47	0.52



12	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı projelerin (10 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI						
13	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı	SAYI	-	0.11	0.17	0.23	0.29	0.35
14	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	SAYI	0.05	0.11	0.17	0.23	0.29	0.35
15	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli projelerin (13 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	-	3.520 Euro	5290.00 Euro	7005.00 Euro	8820.00 Euro	10580 Euro
16	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin (14 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	1580.00 Euro	3.520 Euro	5290.00 Euro	7005.00 Euro	8820.00 Euro	10580 Euro
17	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	SAYI	2	3	3	4	4	5
18	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	SAYI	4	4	5	5	6	6
19	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı	SAYI	1	1	2	3	4	5
20	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	SAYI	-	-	0.05	0.05	0.05	0.11
21	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	SAYI	-	-	-	0.05	0.05	0.05
22	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	SAYI	-	-	-	-	-	-
23	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	SAYI	-	-	-	-	-	-



24	TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	SAYI	-	-	-	1	1	1
25	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Alan sayısı	SAYI	-	-	-	-	-	-
26	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Öğrenci Sayısı	SAYI	-	-	-	-	-	-

#### Notlar

- 1 - Varsa ilave araştırma performans göstergeleri eklenebilir.
- 2 - Öğretim üyesi sayısı olarak güncel veri kullanılacaktır.
- 3 - **Bilimsel Yayın Puanı:** Tablodaki 1 numaralı göstergede verilen her bir yayın için ilgili dergi etki faktörü yazılarak (güncel olan) alt alta toplanmasıyla elde edilen toplam etki puanının toplam yayın sayısına oranını ifade etmektedir.
- 4 – **Atıf Puanı:** Öğretim üyesi başına üniversite adresli yayınlara 1 numaralı göstergede tanımlanan endekslerdeki dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısını ifade etmektedir.
- 5- Fakülte yanında Bölüm/ABD bazında "Performans Göstergeleri" ek olarak verilmelidir.
- 6- Rapor "Performans Göstergeleri" hariç 10 sayfayı geçmeyecektir.